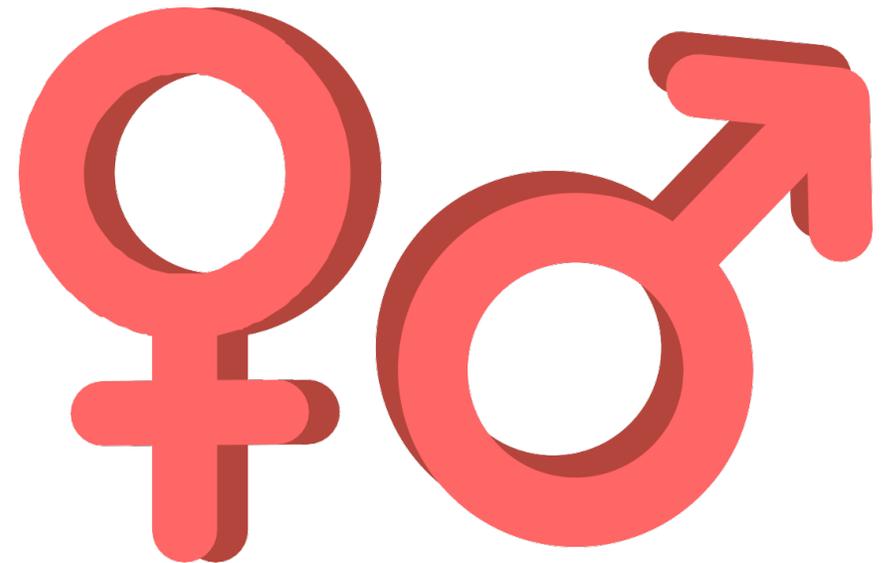


SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

AI SENSI DELLA UNI/PdR 125:2022

La **capacità inclusiva** delle aziende rappresenta un **valore** sempre più riconosciuto sul mercato in quanto capace di portare una maggiore capacità creativa e di innovazione, valore che si traduce in **vantaggio competitivo** e successo in termini di **immagine, reputazione, valore economico e attrattività per gli investitori**.



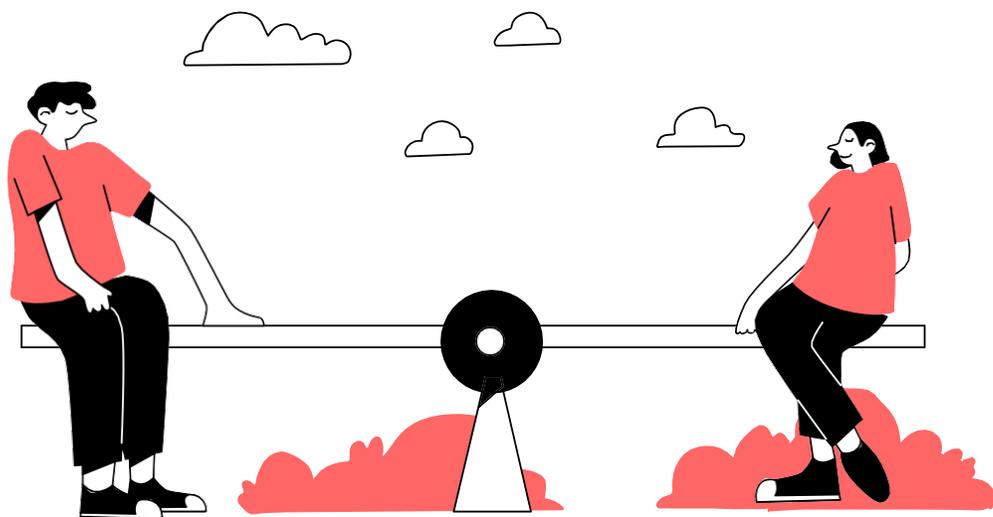
UNI/PdR 125:2022: Cos'è?

È una **prassi di riferimento**, ovvero un documento pubblicato dall'UNI che definisce prescrizioni tecniche come primo riferimento volontario su nuovi temi non ancora consolidati nella normazione tecnica. Pubblicata il 16 marzo 2022, definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere attraverso l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.



La certificazione UNI/PdR 125:2022

Si tratta di un **sistema volontario di certificazione** che può essere richiesto da qualunque tipo di organizzazione con dipendenti, di qualsiasi dimensione e forma giuridica, operante nel settore pubblico o privato.



La UNI/PdR 125:2022 prevede la misura, rendicontazione e valutazione dei dati relativi al genere nelle Organizzazioni, con l'obiettivo di:

- colmare i gap attualmente esistenti
- incorporare il paradigma della parità di genere nel DNA delle Organizzazioni
- produrre un cambiamento sostenibile e durevole.

Vantaggi della certificazione

Grazie alla certificazione, le aziende potranno accedere a **sgravi fiscali**:

Alle aziende private che siano in possesso della certificazione della Parità di Genere è concesso, nel limite di 50 milioni di euro, **un esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro**.

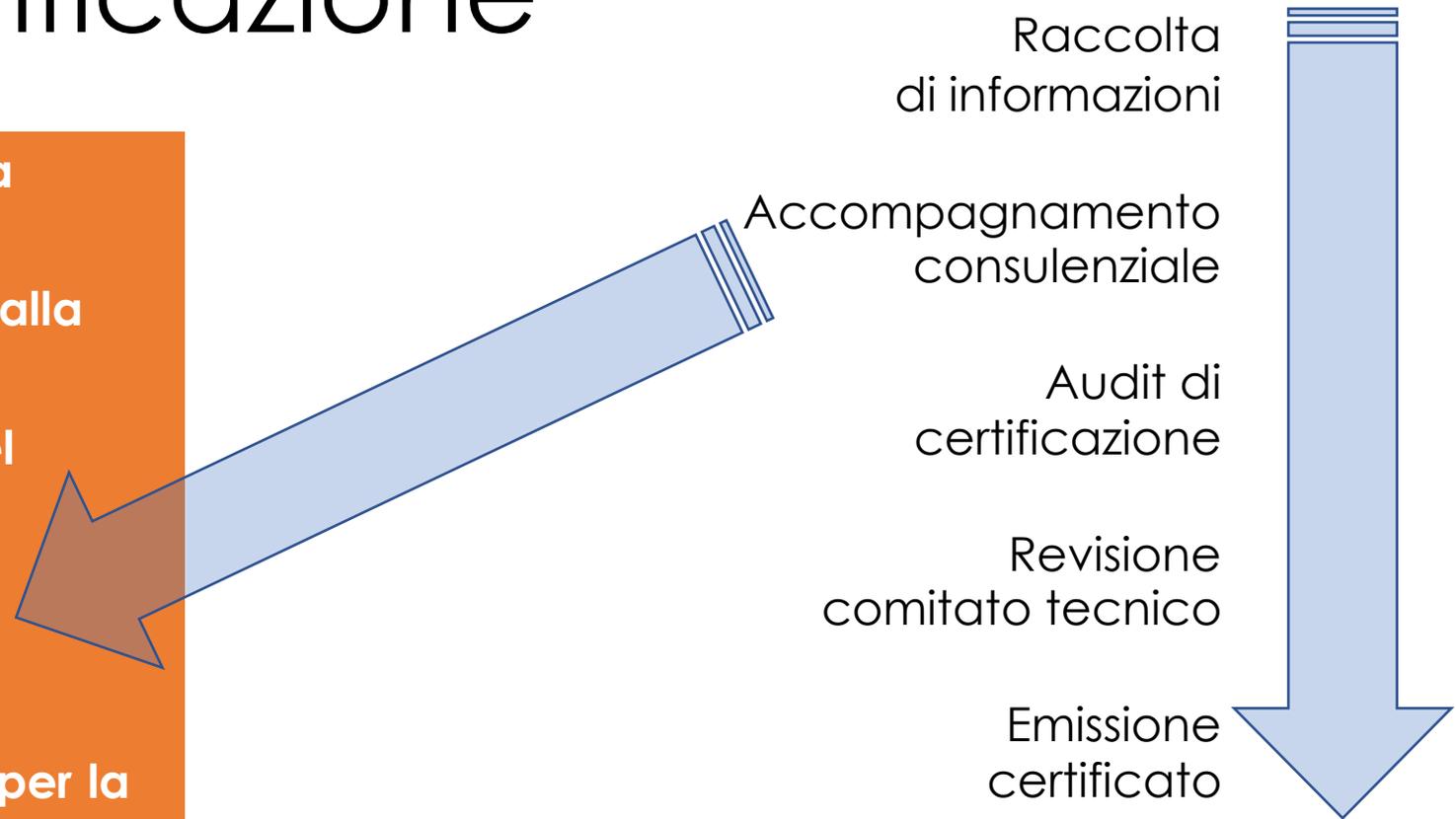
L'esonero è determinato **in misura non superiore all'1% e nel limite massimo di 50.000 euro annui** per ciascuna azienda, riparametrato e applicato su base mensile.



Grazie al PNRR (6,66 miliardi di euro sono destinati allo sviluppo di una certificazione della parità di genere) alle aziende private che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, siano in possesso della certificazione sulla parità di genere è **riconosciuto un punteggio premiale per la valutazione**, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, **di proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti**.

L'Iter della certificazione

- Attività di Assessment rispetto alla tematica della parità di genere
- Definizione KPI specifici previsti dalla norma
- Sviluppo ed implementazione del sistema di gestione
- Definizione di un programma di miglioramento del sistema implementato
- Attività di valutazione periodica per la valutazione degli obiettivi e dei KPI
- Assistenza durante tutto il processo di certificazione
- Mantenimento annuale e miglioramento del sistema di gestione



Il certificato rilasciato avrà validità pari a 3 anni, durante i quali l'Organizzazione sarà sottoposta ad audit di sorveglianza annuale a 12 e 24 mesi.

